

ЗАДЪЛЖЕНИЯ НА РАБОТОДАТЕЛЯ ЗА ОСИГУРЯВАНЕ НА ЗБУТ

Съгласно Кодекса на труда и Закона за здравословни и безопасни условия на труд /ЗЗБУТ/, работодателят има следните задължения за осигуряване на безопасност и здраве при работа:

Основно задължение	Конкретни действия	Нормативно основание
Осигуряване на ЗБУТ	Проектиране и въвеждане на безопасни процеси, използване на безопасно оборудване и периодичен технически надзор и/или контрол	чл. 275 на КТ; ЗЗБУТ Закон за техн. изисквания към продуктите, Наредби
Организация за обучение и инструктаж	Разработва програми, изготвя инструкции, определя лица за провеждане, поддържа документация	чл. 281 на КТ, чл. 11-15 на Наредба № РД-07-2/2009г.
Създаване на условия за санитарно-битово и медицинско обслужване	Осигурява на територията на обекта или в непосредствена близост подходящи санитарно-битови условия	чл. 282 на КТ,
Оценяване на риска	Извършва оценка на професионалните рискове и предприема мерки	чл. 16 на ЗЗБУТ
Осигуряване на СТМ	Сключва договор с регистрирана служба по трудова медицина	чл. 25 на ЗЗБУТ
Осигуряване на ЛПС	Предоставя безплатно лични предпазни средства, списъци и протоколи, обучение и проверка	чл. 284 на КТ; Наредба № 3/01г. при използване на ЛПС на работното място
Защита при работа при специфични условия и рискове	Определя лицата в заповед и предоставя защита-безплатна храна, допълнителен отпуск, намалено работно време	чл. 285 на КТ; Наредби за безплатна храна, допълнителен платен отпуск, намалено работно време
Осигуряване на здравно наблюдение предварителни и периодични медицински прегледи	Изисква данни от предварителни и организира и заплаща периодични прегледи	чл. 287 на КТ; Наредба № 3/87 г. за предварителни и периодични медицински прегледи на работниците
Взема мерки за предотвратяване и уведомява при трудова злополука	Докладва в НОИ, съставя разследване, сътрудничи на застраховател	чл. 289 на КТ; КСО; Наредба за злополуки
Учредяване на КУТ/ГУТ и дейност	Определя състав, провежда заседания и консултации, осигурява обучение	Чл. 27, 28 на ЗЗБУТ, Наредба № 4/1998
Предоставяне на специална закрила на непълнолетни, бременни и кърмачки, лица с намалена работоспособност-/при на 50 работещи/	Изисква разрешение при наемане на работа, осигурява условия, издава заповед, определя комисия и ежегодно места за трудоустрояване, закрила от уволнение, нощен труд и др.	чл. 305-310, 315 на КТ; Наредба № 6/2006 г. за работа на лица, до 18 год Наредба № 7 за работи, забранени за извършване от жени Наредба трудоустрояване
Информираност	Изготвя и запознава работещите с ДХ, ПВТР, ПРЗ, правила за ЗБУТ, осигурявани обучения, ред и начин за прекратяване на тр. договор	чл.127 на КТ